

会社名：Spiber 株式会社

ポジション：テキスタイル事業開発マネージャー

会社概要

Spiber は、微生物による発酵(ブリューイング)プロセスを用いた構造タンパク質素材「Brewed Protein™ (ブリュード・プロテイン)」を開発するバイオベンチャー企業。私たちは、社会に提供できる価値を最大化させるための一つの手段がタンパク質素材の実用化であると考えています。なぜなら、この課題に取り組むことこそ、今私たちが最も世の中の立てる道だと確信しているからです。構造タンパク質素材の産業化・普及化に向け、世界中から集まった様々なバックグラウンドを持ったメンバーとともに事業を展開しています。現在タイ国、アメリカでのプラントの稼働に向けて準備を進めています。

仕事の内容

- テキスタイル素材の営業に関する戦略・計画の策定・推進
- 新規取引先への営業提案、及び顧客との関係の構築・維持 市場・顧客からのニーズを踏まえた商品の開発提案
- 契約の作成・レビュー・交渉

通常 Spiber では採用が決まった方には、会社の事業や技術、そして文化をよりよく理解していただくために、本社のある山形県鶴岡市へ生活拠点を移されることを推奨しております。しかし、現在のグローバル環境において働き方や働く場所のフレキシビリティは大変重要であると考えておりますので、働き方については採用となった方の状況に応じて最適な決定ができるよう適宜ご相談に応じます。世界のどこに住まれているかに関わらず、当面の間は上記ポジションの業務は在宅勤務になることを想定しています。

上記ポジションは、Spiber 社内の Business Development と Sales チームと密に連携することを想定しています。ただし、これらのチームは海外出身メンバーも多く在籍し、現在の拠点も国内外様々なため、時には独立的に、そして意欲を持って効率的に作業を進められる能力が求められています。

Spiber の従業員は年に 1~2 回給与設定の機会があり、その給与は社内の全てのメンバーに公開されます。自身のスキル、現在の会社のフェーズから考えた自身の会社への貢献度、チームの給与平均値や生活費などから、面接のプロセスにおける話し合いの中で初任給を決定します。入社後 3 ヶ月は試用期間となっており、終了後に一度、給与を見直す機会があります。その後は他の

社員同様に年 1~2 回の給与を決める機会があります。Spiber ではコアタイムなしの完全フレックスタイム制を採用していますが、時差の関係で通常の勤務時間と異なる時間に業務が発生することもあります。

求める人物像

- Spiber のプロジェクトに対して自発的なモチベーションと責任感がある人
- チームの使命にコミットする能力が高い人
- チームのパフォーマンスを最大化するために必要な柔軟性を持った人
- 自らの専門分野外にも果敢に踏み出す意欲を持った人
- 新しい経験と課題に対してポジティブに取り組むことができる人
- Spiber の文化や企業イメージを他者に伝え、また他者と共有することができる人
- 絶えず変化する環境にも順応し、冷静に対処することができる人

必要条件

- テキスタイル・繊維・ファッションに関する知識（技術、商品、工程など）
- ロジスティクスに関する経験（サプライチェーン、調達、納品、カスタマーサービスなど）
- 契約書の作成、交渉、及び製品開発に関する経験
- 企業の組織体系や仕組みについての知識、理解
- 財務諸表や契約書の閲覧と確認に関する経験
- 高度なコンピューターリテラシー
- 社内外多様な方々と円滑に意思疎通を図ることができるコミュニケーション能力
- 高度な自発性
- 確乎たるオーナーシップ

推奨される経験・能力

- 日本及び海外における業務経験
- 日本語及び英語（ビジネスレベル以上）

応募書類を弊社 HP の Join ページエントリー (<https://www.spiber.inc/join/>) を通してお送りください。